

Arkivsak

24/12529-13

Saksbehandler

Harriet Marie Terjesen

Saksgang

Partssammensatt utvalg

Møtedato

28.05.2026

Hel- og deltidsansatte - tiltak og status per 1. april 2026

Innstilling fra fylkesdirektøren

Saken tas til orientering.

Sammendrag

Heltidsandelen blant ansatte i Vestfold fylkeskommune (VFK) er på 71,6 prosent per 1. april d.å. Det er en nedgang på 1,4 prosentpoeng sammenlignet med forrige måling, per 1. oktober f.å. Sammenligner vi med målingen per 1. april 2025 er det en nedgang på 2,4 prosentpoeng, da heltidsandelen for ett år siden var på 74 prosent.

Per 1. april er det 688 deltidsansatte i VFK og det utgjør 28,4 prosent av totalen. Hovedtyngden av dem er faste ansatte i deltid. Heltidsandelen blant kvinnelige ansatte er 69 prosent, det er en nedgang på ett prosentpoeng sammenlignet med forrige måling, per 1. oktober f.å. Sammenligner vi med prosenten for ett år siden er det en nedgang på tre prosentpoeng. Blant mannlige ansatte er heltidsandelen 77 prosent, det er samme størrelsen som ved forrige måling.

Bakgrunn og saksgang

Heltidskultur er et felles mål for partene i arbeidslivet og det er nedfelt i hovedtariffavtalen samt fylkeskommunens styrende dokument *Rekruttering og tilsetting – rutine*. VFK rapporterer på andelen heltids- og deltidsansatte to ganger i året, per 1. april og per 1. oktober.

Saksopplysninger

Tiltak for å få heltidskultur

Fylkeskommunens styrende dokumenter er sentrale verktøy i arbeidet med å styrke heltidskulturen. I både lønnspolitikken og rekrutteringsrutinen er heltidskultur sentralt. Sistnevnte omhandler også fortrinn for deltidsansatte til å utvide stillingen.

Leder skal utarbeide en kravspesifikasjon til ledig stilling. Den sørger for at enhver utlysning er basert på grundige vurderinger. Deltidsansattes rett til å fylle opp sin stilling er en viktig vurdering i den sammenheng. Det bør også vurderes om arbeidsoppgaver, -tid og annet kan

organiseres annerledes. For fylkesadministrasjonen skal alle kravspesifikasjoner ha tilslutning i FLG, før selve rekrutteringsprosessen kan starte.

Alle stillinger skal før en eventuell utlysning gjøres kjent internt i fylkeskommunen. På fylkeskommunens intranett, Innsida, på siden *Planlagte utlysninger* er det lagt til rette for bekjentgjøringer av ledig stillinger. Den ansatte har ansvar for å følge med og melde krav om fortrinn i bekjentgjøringsperioden. Det er utarbeidet en veileder, for å gjøre det enklere å følge med på siden. Veilederen er publisert på samme side på Innsida og viser hvordan abonnement for å motta varsel om nye planlagte utlysninger, kan settes opp.

Status per 1. april i Vestfold fylkeskommune

Heltidsansatte blir i tallmaterialet definert som ansatte med en total stillingsstørrelse på 95 prosent eller mer. En deltidsansatt har en stillingsstørrelse mellom 1 - 94,99 prosent. En ansatt kan for eksempel være fast ansatt i en 50 prosent fast stilling og ha et vikariat på 50 prosent. Denne personen blir kategorisert som heltidsansatt.

Tabell 1: *Hel- og deltidsansatte totalt og etter kjønn, per 1. april 2026*

Kjønn	Heltid	Deltid
Kvinner	1083 (69 %)	489 (31 %)
Menn	655 (77 %)	199 (23 %)
Totalt	1738 (71,6 %)	688 (28,4 %)

Totalt hadde VFK 2426 ansatte per 1. april d.å. Av dem er 1738 heltidsansatte og 688 deltidsansatte. Dette utgjør en heltidsandel på 71,6 prosent. Dette er en nedgang på 1,4 prosentpoeng sammenlignet med forrige måling, per 1. oktober f.å. Sammenligner vi med målingen for ett år siden, per 1. april 2025 er nedgangen på 2,4 prosentpoeng. Den gang var heltidsandelen på 74 prosent.

69 prosent av de kvinnelige ansatte jobber heltid i fylkeskommune. Det er en nedgang på ett prosentpoeng sammenlignet med forrige måling, per 1. oktober f.å. Sammenligner vi med prosenten for ett år siden er det en nedgang på tre prosentpoeng. Blant mannlige ansatte er heltidsandelen 77 prosent, det er samme størrelsen som ved forrige måling.

Tabell 2: *Antall deltidsansatte etter ansattkategori, per 1. april 2026*

Ansattkategori	Antall ansatte
Fast ansatt i deltidsstilling	519
Fast ansatt - deltid grunnet delvis ufør	7
Fast ansatt - deltid grunnet delvis AAP	32
Fast ansatt – deltid grunnet delvis AFP	8
Midlertidig ansatt – arbeidsmiljøloven § 14-9 (2)	112
Midlertidig ansatt – opplæringslova § 17-3 andre ledd	10
TOTALT	688

Tabell 2 gir en oversikt over deltidsansatte etter ansattkategori, per 1. april d.å. Hovedtyngden av de deltidsansatte er faste ansatte. Av midlertidige ansatte, jf arbeidsmiljøloven og som

jobber deltid, er det i hovedsak vikarer. Mens det blant de midlertidige ansatte, jf opplæringslova, er ansatte som ikke fyller kvalifikasjonskravene, jf § 17-3 andre ledd.

Tabell 3: Gjennomsnittlig total stillingsstørrelse per kategori blant deltidsansatte, per 1. april

Ansattkategori	Antall ansatte	Gjennomsnittlig total stillingsstørrelse
Fast ansatt i deltidsstilling	519	64 %
Fast ansatt - deltid grunnet delvis ufør	7	46 %
Fast ansatt - deltid grunnet delvis AAP	32	43 %
Fast ansatt - deltid grunnet delvis AFP	8	53 %
Midlertidig ansatt - prosjekt	20	42 %
Midlertidig ansatt - vikariat	89	55 %
Midlertidig ansatt - lærlingeordningen	1	80 %
Midlertidig ansatt - arbeidsmarkedstiltak	2	84 %
Midlertidig ansatt – opplæringslova § 17-3	10	26 %
TOTALT	688	61 %

Faste ansatte i deltidsstillinger, har i hovedsak høyere total stillingsstørrelse enn de midlertidige ansatte. Fast ansatt i deltid utgjør den største gruppen og ligger over gjennomsnittet av totalen.

Økonomiske, administrative og juridiske konsekvenser

Det overordnede målet med heltidskultur med tilhørende tiltak gjennomføres innenfor vedtatte økonomiske rammer og i henhold til lov og avtaleverk.

Konsekvenser for fylkets klimamål og FNs bærekraftsmål

Å ha et mål om heltidskultur er en del av FNs bærekraftsmål nr. 5 - *Likestilling mellom kjønnene*, nr. 8 - *Anstendig arbeid og økonomisk vekst* samt nr. 10 - *Mindre ulikhet*.

Konsekvenser for CRPD

Heltidskultur gjelder alle ansatte uavhengig av funksjonsevne.

Fylkesdirektørens vurdering

Andelen heltidsansatte er 1,4 prosentpoeng lavere enn målingen per 1. oktober f.å. Det er en uønsket tendens, så fylkesdirektøren vil følge utviklingen nøye. Det skal utføres jevnlige gjennomganger av andelen hel-/deltidsansatte. Det gir fylkesdirektøren kunnskap om situasjonen og er et godt utgangspunkt for å sette teamet på agendaen.

Konklusjon/anbefaling

Fylkesdirektøren anbefaler å ta saken til orientering. Det vises til de begrunnelser som kommer frem i saksutredningen.